

## **POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE**

### **GRUPPO EXACTA S.p.A. – UNI / PdR 125:2022**

#### **Lo scopo e gli sforzi della nostra organizzazione**

Questa Organizzazione intende assicurare il bilanciamento dei generi maschile e femminile, evitando qualsiasi forma di discriminazione, nella composizione del personale e nelle opportunità di carriera presenti all'interno delle Società del Gruppo EXACTA.

In tal senso, vuole procedere alla valorizzazione delle diversità presenti nei ruoli operativi e direttivi, e a mantenere processi in grado di potenziare l'apporto del personale femminile nelle attività strategiche dei vari Dipartimenti.

L'attenzione dell'Organizzazione, nel percorso che assicura il raggiungimento e il mantenimento di tale scopo, focalizza i propri sforzi nelle seguenti aree predisposte dalla prassi UNI 125:2022

1. Cultura e strategia
2. Governance
3. Processi HR
4. Opportunità
5. Equità remunerativa
6. Genitorialità

Questa Organizzazione ritiene che lo sviluppo di un modello culturale atto a promuovere la parità di genere, oltre a generare valore sociale apprezzato nel contesto economico istituzionale europeo, costituisca un fattore di sviluppo per le attività svolte dalle Società partecipate dal Gruppo EXACTA.

#### **Risultati basati sulla soddisfazione delle parti interessate**

Attese le superiori premesse, questo Gruppo intende assicurare la parità di genere attraverso azioni concrete che, oltre a risultare conformi ai requisiti/indicatori stabiliti nelle singole aree sopra richiamate, risultino di reale apprezzamento per le parti interessate.

Il Gruppo EXACTA, esprimendo la propria determinazione ad assicurare tale apprezzamento, ha scelto di orientare le proprie linee d'intervento monitorando i seguenti aspetti:

- Selezione ed assunzione (*recruitment*)
- Gestione della carriera
- Equità salariale
- Genitorialità, cura
- Conciliazione dei tempi vita-lavoro (*work-life balance*)
- Prevenzione abusi e molestie

Per ciascuno di essi, l'Organizzazione ha stabilito delle politiche più specifiche che sono riportate di seguito. A ciascuna politica che esprime i principi a cui l'organizzazione si ispira, questa Organizzazione ha associato degli obiettivi di parità, specifici e misurabili, indicati nel piano strategico.

## **POLITICHE SPECIFICHE PER LA PARITA' DI GENERE**

L'Organizzazione, in relazione all'analisi dei propri processi, ha compreso e stabilito i principi da rispettare in riferimento a ciascuno dei seguenti punti.

Tali principi costituiscono i criteri ispiratori dei processi volti ad affrontare:

- I *gap* esistenti in riferimento agli indicatori stabiliti dalla prassi UNI PdR 125:2022;
- Le esigenze delle donne presenti nell'Organizzazione, viste come le parti principali interessate ai concreti risultati del sistema.

### **POLITICHE:**

#### **SELEZIONE ED ASSUNZIONE (RECRUITMENT)**

Il Gruppo EXACTA, nelle attività di selezione ed assunzione del personale rispetta, in prospettiva di costante miglioramento, i seguenti principi:

- La selezione della persona candidata deve essere esercitata in maniera neutrale rispetto al genere;
- I criteri di selezione devono prendere in considerazione i requisiti rivolti alle qualità personali come la professionalità, la competenza, la specializzazione, l'esperienza;
- La selezione non deve prevedere domande relative a matrimonio, gravidanza e responsabilità familiari;
- La selezione deve considerare che la presenza delle donne e degli uomini nell'organico deve essere bilanciata rispetto al totale delle persone presenti;
- I ruoli riferiti a dirigenti, responsabili di dipartimento, di riporto al vertice e con delega di spesa, devono essere distribuiti in maniera equilibrata;
- La posizione lavorativa, prevista in fase di assunzione, deve prevedere una retribuzione riferita alle mansioni e alle responsabilità e non influenzata dal genere;
- La selezione deve considerare che le percentuali di donne e uomini il cui contratto prevede una remunerazione variabile siano bilanciate.

#### **GESTIONE DELLA CARRIERA**

Il Gruppo EXACTA è consapevole che i risultati economici raggiunti dalle singole Società ad esso appartenenti dipendono anche dalle risorse umane che vi lavorano, e tutte le occasioni di sviluppo di tale carriera debbono essere riferite ai soli risultati e al solo merito della persona, a prescindere dal genere.

Per tale motivo, questa Organizzazione gestisce le carriere del personale interno rispettando i seguenti principi:

- L'attribuzione di ruoli e mansioni deve considerare un bilanciamento di *leadership* di genere;
- La progettazione dei percorsi di carriera e la loro presentazione devono essere rivolte indifferentemente dal genere;
- I percorsi di carriera del personale sono accessibili a tutti/e i/le dipendenti che abbiano comprovato una reale capacità di merito;

- L'ambiente lavorativo nel quale si trascorre la gran parte della giornata deve assicurare la possibilità (tecnologica e fisica) a tutte le persone di esprimersi ed il benessere visto come sicurezza e comfort;
- La formazione per lo sviluppo delle competenze e della consapevolezza rappresenta un processo fondamentale finalizzato a rimuovere eventuali difficoltà di carriera e a ripristinare eventuali equilibri di *leadership* nel genere;
- Nelle fasi di individuazione e nomina dei componenti dei Consigli d'Amministrazione riferibili alle Società del Gruppo EXACTA, viene posta attenzione al bilanciamento di genere secondo quanto previsto dal sistema di gestione per la Parità di Genere;
- Le fasi di distacco del personale dall'organizzazione in caso di dimissioni sono strettamente esaminate verificando il *turnover* in base al genere.

## EQUITÀ SALARIALE

Questa Organizzazione, in fase di assunzione e durante tutta la carriera del personale, intende assicurare l'equità salariale a prescindere dal genere. Nel provvedere alla determinazione, alla corresponsione e alle modifiche della retribuzione, tutte le Società afferenti al Gruppo EXACTA rispettano i seguenti principi:

- La retribuzione delle persone è riconosciuta in relazione al ruolo e alle responsabilità, ed eventuali aggiunte a titolo di benefit e di premio a tale retribuzione, si intendono esclusivamente basate sui risultati prodotti e riconosciuti;
- I criteri di retribuzione, premi e benefit sono documentati;
- Al personale è riconosciuto il diritto di segnalare eventuali disparità.

## GENITORIALITÀ, CURA

Il Gruppo EXACTA intende agevolare la genitorialità, supportandola attraverso opportune misure volte a soddisfare le esigenze dei / delle dipendenti che si trovano a dover bilanciare il proprio impegno tra il lavoro e le nuove occorrenze emerse. Nel merito, l'Organizzazione sostiene tale intendimento alla luce dei seguenti principi:

- La maternità e la paternità sono sostenute da programmi di formazione, informazione e re-inserimento;
- La maternità è assistita prima, durante e dopo la nascita, come meglio precisato nel documento "Policies per la gestione delle misure integrative a favore della genitorialità" (Rev. 1.0 del 24/05/2023);
- Le misure adottate da questo Gruppo a tutela della Famiglia e della Genitorialità, meglio descritte nel documento richiamato al punto superiore, debbono essere rese note al personale affinché ne usufruiscano tutti i potenziali beneficiari per l'intero periodo previsto dalla legge;
- I rientri dal congedo sono supportati da specifiche iniziative di ri-orientamento;

- Il supporto ai padri e alle madri viene ampliato attraverso il potenziamento delle attività legate al *welfare* aziendale e mediante misure di sostegno (es. possibilità di giorni ulteriori di congedo).

## CONCILIAZIONE DEI TEMPI VITA-LAVORO (*WORK-LIFE BALANCE*)

Questa Organizzazione intende fornire al proprio personale la possibilità di gestire il tempo da dedicare alla vita e al lavoro, attraverso un bilanciamento di equilibri che tenga conto sia degli obiettivi di produttività aziendali, sia del benessere psicofisico di lavoratori e lavoratrici derivante da una maggiore libertà di autodeterminazione. I principi alla base della conciliazione dei tempi di vita-lavoro sono i seguenti:

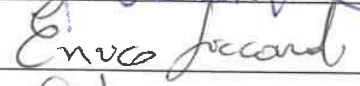
- Le misure *work-life balance* sono rivolte a tutto il personale a prescindere dal genere;
- L'Organizzazione consente la flessibilità degli orari e lo smart working, ove compatibile con la mansione ricoperta;
- L'Organizzazione permette il collegamento telematico a tutto il personale che lavora dall'esterno (a prescindere dal contratto), per operazioni di lavoro e la partecipazione alle riunioni.

## PREVENZIONE ABUSI E MOLESTIE

Il Gruppo EXACTA ripudia ogni forma di abuso e di molestia, e a tal proposito esercita un'attività di prevenzione e repressione del fenomeno a tolleranza zero. L'organizzazione attua la prevenzione attraverso azioni concrete i cui principi prevedono:

- Che i rischi relativi ad abusi e molestie siano individuati;
- Che l'organizzazione pianifichi in relazione a tale rischio delle azioni di prevenzione;
- La possibilità di segnalare sospetti e/o fatti inerenti ad abusi e molestie;
- L'assoluta tutela, da parte dell'organizzazione delle persone segnalanti, da successive eventuali ritorsioni;
- Che l'organizzazione analizzi e comprenda eventuali episodi di abusi e molestie;
- Lo sviluppo di una comunicazione gentile e neutrale rispetto al genere.

Firme del Comitato Guida per l'emissione del presente documento, in data 20 ottobre 2023

|                    |                                                                                     |
|--------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| Giulia OREGLIA     |  |
| Enrico SICCARDI    |  |
| Giulia AIMO        |  |
| Gabriele PIGNATARO |  |